Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

# Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

## First Quarter 2003

ISSN: 1499-4364

## Table of Contents


| | | Page |
|---|---|---|
| Foreword | | 4 |
| Settlement Highlights | | 5 |
| Wage Adjustments | | 5 |
| Major Settlements | | 6 |
| Negotiations | | 8 |
| Upcoming Bargaining | | 9 |
| Work Stoppages | | 9 |
| Tables | | 10 – 16 |
| ***Wages*** | | |
| Table 1 | Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), First Quarter 2002 to First Quarter 2003 | 10 |
| Table 2 | Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), First Quarter 2002 to First Quarter 2003 | 11 |
| Table 3 | Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, First Quarter 2003 | 12 |
| Table 4 | Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, First Quarter 2003 | 13 |
| ***Negotiations*** | | |
| Table 5 | Duration of Negotiations **by Sector,** First Quarter 2003 | 14 |
| Table 6 | Stage of Settlement **by Sector**, First Quarter 2003 | 15 |
| ***Work Stoppages*** | | |
| Table 7 | Work Stoppages and Person-Days Lost, January to March, 2002 and 2003 | 15 |
| Table 8 | Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to March 2003 | 16 |
| Charts | | 5 – 9 |
| Chart 1 | Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation | 5 |
| Chart 2 | Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, First Quarter 2003 | 6 |
| Chart 3 | Stage of Settlement by Sector, First Quarter 2003 | 7 |
| Chart 4 | Work Stoppages and Person-Days Lost, January to March, 2002 and 2003 | 9 |

## Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/LAB/english

Ce document est disponible en français

# Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, First Quarter 2003

## Settlement Highlights - 1st Quarter 2003

| | |
|---|---|
| Number of Agreements | 113 |
| Employees Covered | 66,109 |
| **Average annual increases** | |
| All Settlements | 3.1% |
| Public Sector | 3.2% |
| Private Sector | 3.0% |
| **Major Settlements** | |
| Bombardier (de Havilland site)/CAW* | 1.4% – 1.5% |
| CFM/USWA | 3.5% |
| Faurecia Automotive Seating/USWA | 2.9% |
| Guelph Products Collins and Aikman/CAW* | 6.6% |
| Slater Stainless (Atlas Specialty)/CAW* | 2.2% |
| Tenneco (Walker Exhausts)/USWA | 3.1% |
| Waterloo Furniture Components/USWA | 1.8% |
| Ottawa-Carleton Regional Transit/ATU | 3.0% |
| CBC unit 2 (technical)/CEP | 3.3% |
| Carleton University (TA & sessional)/CUPE | 2.5% – 6.5% |
| McMaster University (TA)/CUPE | 3.5% |
| University of Guelph (TA & SA)/CUPE | 3.7% |
| Grand River Hospital/CAW | 3.0% |
| St. Joseph's Health Care/CAW | 3.1% |
| Cara Operations (Toronto Airport)/Teamsters | 3.6% |
| Maple Leaf Sports & Entertainment/Teamsters | 3.3% |
| Woodbine Entertainment/SEIU | 2.7% |
| Hamilton City Corp/various unions | 2.5% – 3.0% |
| Municipal Property Assessment Corp/OPSEU | 3.0% |
| City of Thunder Bay/CUPE | 3.0% |

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

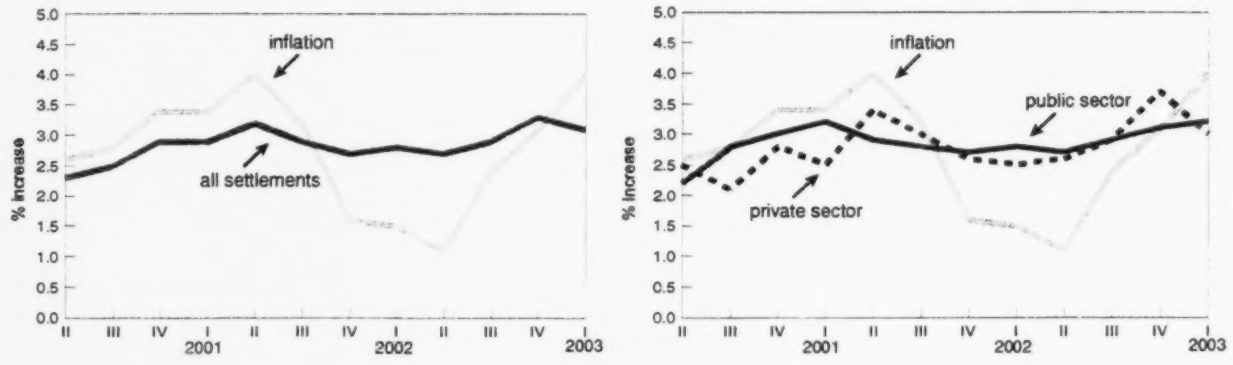
During the first quarter of 2003, 113 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 66,109 employees, 66% (43,954 employees) of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in education and related services (31,303), followed by transportation equipment (5,112) and transportation (4,200) (Table 3).

### Wage Adjustments

First quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.1%, down slightly from 3.3% in the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase dropped to 3% from 3.7%, while public sector wage settlements increased marginally to 3.2% from 3.1% in the last quarter. During this quarter, the average annual wage increases were mainly affected by settlements in transportation equipment (3.7%), education (3.3%), health and welfare (3.2%), and transportation (2.7%) (Chart 1 and Tables 1-3).

In the first quarter of 2003, over 63% of all employees received wage increases between 3% and 3.9%, while 13% received increases ranging from 2% to 2.9%. Approximately 76% of public sector employees and 38% of private sector employees were covered by agreements containing average annual increases between 3% and 3.9%. Approximately 48% of private sector

**Chart 1: Average annual percentage increase in base wage rates and inflation**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada*

employees received increases below 3%, compared to 11% of those in the public sector (Chart 2).

In the private sector, three-year agreements were the most common, covering 80% of employees. In the public sector, two-year agreements were most prevalent, covering 48% of employees. Almost 77% of employees in manufacturing were covered by three-year agreements, while only 40% of employees in non-manufacturing were covered by agreements of the same duration (Table 4).

## Major Settlements

### *Manufacturing*

In the manufacturing sector, Bombardier Inc. (de Havilland site) and the Canadian Auto Workers (CAW), representing 1,364 production and 436 office employees, settled two three-year agreements. The settlements provided an average annual wage increase of 1.4% and 1.5% respectively, based solely on COLA estimates. The agreements also provide a special training allowance, enhanced severance, and retirement incentive benefit packages for employees affected by restructuring.

CFM Corp. and 800 employees represented by the United Steelworkers of America (USWA) settled a three-year agreement, providing wage increases based on years of service with end rate adjustments of 3.5% in each year. The agreement includes improvements to various health and welfare benefits, shift premiums, safety boot allowances, and bereavement leave.

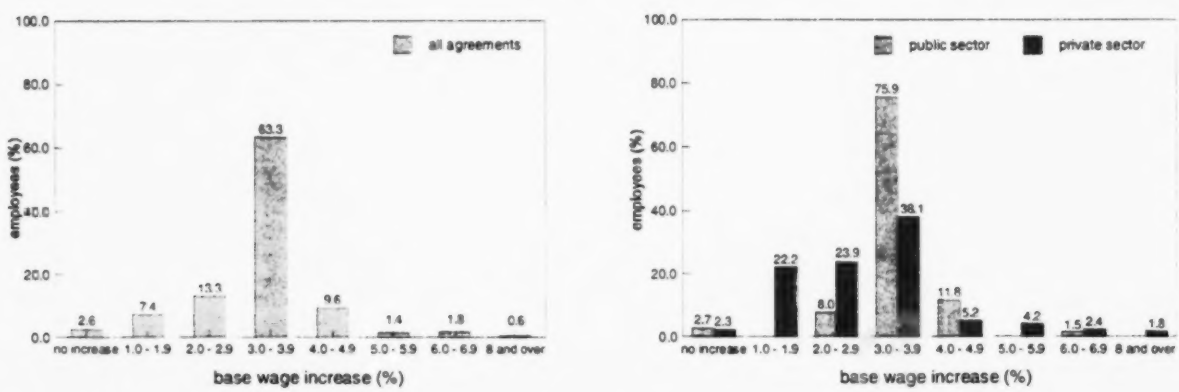
At Faurecia Automotive Seating Canada Ltd., 503 employees represented by the USWA ratified a 38-month agreement. In addition to an average annual wage increase of 2.9%, the agreement also provides improvements to life insurance and health care benefits, and increases in employer contributions to pension, shift premiums, as well as safety footwear and glasses allowances.

Other settlements in this sector included Guelph Products Collins and Aikman (6.6% average annual wage increase including COLA for 540 employees), Slater Stainless Corp., Atlas Specialty Steels Division (2.2% including COLA for 601 employees), Tenneco Canada Inc., Walker Exhausts Division (3.1% for 600 employees), and Waterloo Furniture Components Ltd. (1.8% for 640 employees). These agreements also provide various improved benefits.

### *Transportation and Communications*

Ottawa-Carleton Regional Transit and 1,900 bus operators, mechanics, and maintenance employees represented by the Amalgamated Transit Union (ATU), reached a three-year

**Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, First Quarter 2003**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

103-06102/

agreement, providing an average annual wage increase of 3%. The settlement also provided improvements to vision care benefits, footwear, tools, and overtime meal allowances, as well as bereavement leave and probationary provisions.

Canadian Broadcasting Corp. and the Communications, Energy and Paperworkers Union, representing 1,040 Ontario-based employees in the English Services Division, reached a nine-month extension agreement, providing a wage increase of 2.5% effective July 1, 2003. This represents an annual wage increase of 3.3%. In addition, the agreement provides increases in meal period rationalizations and videotape production premiums.

### *Education*

During the first quarter, district school boards settled 12 agreements covering 12,352 regular teachers, four agreements covering 3,174 occasional teachers, one combined agreement covering 2,264 secondary and occasional teachers, and 20 agreements covering 8,910 support staff. These agreements provide an average annual wage increase of 3.5% for regular teachers, 3.6% for occasional teachers, 3.2% for teachers in the combined agreement, and 2.6% for support staff. In total, school boards settled 37 agreements covering 26,700 employees with an average annual wage increase of 3.2%.

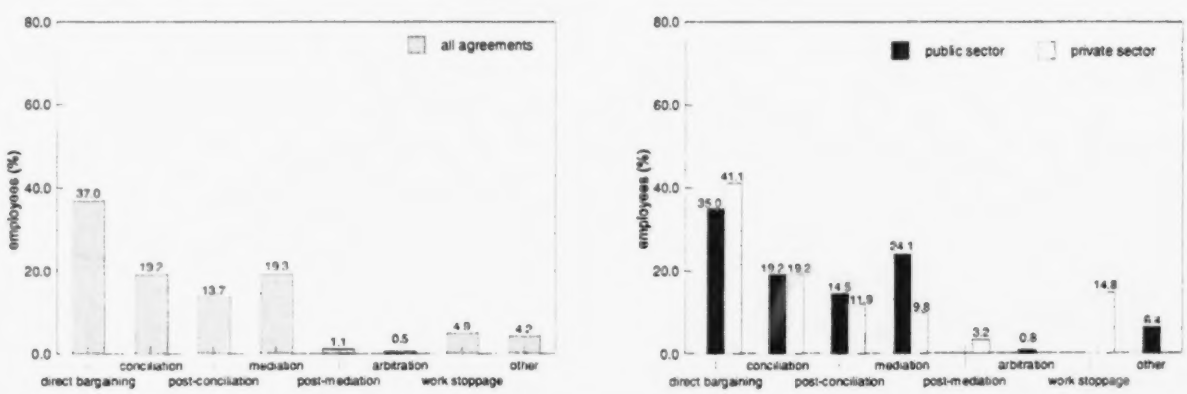
Carleton University and the Canadian Union of Public Employees (CUPE) reached two 24-month agreements, providing 1,200 teaching assistants and 430 sessional lecturers with average annual wage increases of 2.5% and 6.5% respectively. The settlements also provided enhanced tuition assistance for teaching assistants. At McMaster University, 1,883 teaching assistants represented by CUPE ratified a 28-month agreement. The agreement provides an average annual wage increase of 3.5% for full-time graduate teaching assistants with special adjustments for other groups.

University of Guelph settled two agreements with 865 teaching and service assistants and 130 sessional lecturers represented by CUPE. The settlements provided graduate teaching assistants with an average annual wage increase of 3.7% over three years and undergraduate teaching assistants and sessional lecturers with various wage adjustments. The agreements provide improvements to parental/pregnancy and bereavement leave provisions and also establish a supplemental benefits plan.

### *Health, Welfare Services*

The CAW settled two three-year agreements with Grand River Hospital Corp., covering 702 Registered Practical Nurses (RPNs) and service employees for an average annual wage increase of 3%. Two office agreements covering 319

**Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, FIRST QUARTER 2003**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

employees were also reached. In addition, the CAW settled a three-year agreement with St. Joseph's Health Care (London), covering 1,250 RPNs, service and technical employees for an average annual wage increase of 3.1%. These agreements provide various improved health care benefits and increases in shift and weekend premiums, standby pay, and safety shoe allowance.

***Other Services***

Cara Operations Ltd. (Toronto Airport Services Division) settled an agreement with 1,200 employees represented by the Teamsters, providing an average wage increase of 3.6% over three years. In addition, the agreement includes improvements to life insurance, pension, dental, vision care, and early retirement entitlements, as well as increases in shift premiums and shoe and tool allowances.

The Teamsters also reached a three-year agreement with Maple Leaf Sports and Entertainment Ltd. covering 1,125 part-time employees for an annual wage increase of 3.3%. The settlement also provided classification adjustments for selected groups, improved health and welfare benefits, and increased meal, safety boot and uniform allowances.

A three-year agreement covering 720 employees was reached between Woodbine Entertainment Group (formerly the Ontario Jockey Club) and the Service Employees International Union, for an average annual wage increase of 2.7%, in addition to improved life insurance, pension, and various health care benefits.

***Public Administration***

The Ontario Labour Relations Board rendered a decision under the *Public Sector Labour Relations Transition Act, 1997* (Bill 136) for 3,121 amalgamated City of Hamilton employees represented by CUPE Local 5167 (2,010 inside and outside employees), CUPE Local 1041 (235 supervisors), ATU Local 107 (567 transit employees), Ontario Public Services Employees Union (OPSEU) Local 256 (158 ambulance employees), and Ontario Nurses Association (151 employees), providing average annual wage increases ranging from 2.5% to 3%.

The Municipal Property Assessment Corp. and OPSEU settled a three-year agreement, providing 1,100 employees with an average annual wage increase of 3% and improvements to job security and lay-off provisions. The City of Thunder Bay also reached a three-year agreement with CUPE, representing 730 inside and outside employees. In addition to an average annual increase of 3%, the settlement provided shift premiums that extended to parking maintenance workers.

## NEGOTIATIONS

On average, private sector agreements were settled within 3.3 months from the start of negotiations, compared to 6.3 months in the public sector (Table 5).

Of all the settlements reached during the first quarter, 49 agreements involving 37% of employees were settled directly by the parties, while 54 agreements involving 53% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. One agreement covering less than 1% of employees was reached through arbitration, six agreements covering 5% of employees were reached following a work stoppage, and three agreements covering 4% of employees were based on the Ontario Labour Relations Board's decision under Bill 136.

In the public sector, almost 58% of employees reached a settlement with the assistance of a conciliator or mediator and 35% of employees settled through direct bargaining. In the private sector, 44% of employees reached agreements with the assistance of a conciliator or mediator, 41% settled through direct bargaining, and 15% settled following a work stoppage (Chart 3 and Table 6).

## Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the second quarter of 2003 involve the federal government, various district school boards, Hydro One, Nav Canada, Canada Post, Centre for Addiction & Mental Health, hospitals, Canadian Film & TV Production Association, Ontario Provincial Police, and various municipal police services boards.

Major agreements scheduled to expire in the second quarter include York University (1,150 academic staff), Inco (3,300 employees), Canadian Theatre Professional Association (2,700 employees), McMaster University (1,650 non-academic staff), and various federal government agreements.

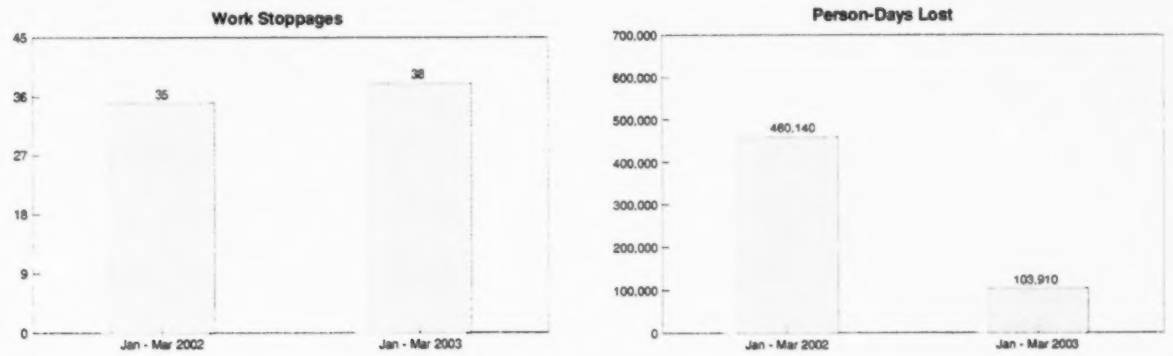
Agreements already settled during the second quarter include Expertech, Blue Line Taxi, National Steel Car Ltd., and Kellogg Canada Inc.

## Work Stoppages

During the first three months of 2003, 38 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, up slightly from 35 for the same period in 2002. In terms of the number of employees and person-days lost, work stoppages involved 10,294 employees and resulted in 103,910 person-days lost, down substantially from 34,862 employees and 460,140 person-days lost for the same period last year (Chart 4).

From January to March 2003, the manufacturing sector recorded 27 work stoppages, an increase from 16 during the same period last year, while the non-manufacturing sector reported 11 work stoppages, a decline from 19 during the same period (Table 7). During the first three months of 2003, 0.03% of the estimated working time in Ontario was lost due work stoppages, the lowest since 1993 (Table 8).▪

**Chart 4: Work stoppages and person-days lost, January – March, 2002 and 2003**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

**Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE), FIRST QUARTER 2002 TO FIRST QUARTER 2003**

| | All Agreements | | | Agreements with COLA | | | Agreements without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* |
| **First Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 144 | 108,837 | 2.8 | 13 | 11,040 | 2.3 | 131 | 97,797 | 2.8 |
| Public Sector | 109 | 85,120 | 2.8 | 4 | 3,582 | 2.9 | 105 | 81,538 | 2.8 |
| Private Sector | 35 | 23,717 | 2.5 | 9 | 7,458 | 2.0 | 26 | 16,259 | 2.7 |
| **Second Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 113 | 129,878 | 2.7 | 14 | 8,759 | 2.4 | 99 | 121,119 | 2.7 |
| Public Sector | 74 | 100,930 | 2.7 | 1 | 850 | 2.2 | 73 | 100,080 | 2.7 |
| Private Sector | 39 | 28,948 | 2.6 | 13 | 7,909 | 2.5 | 26 | 21,039 | 2.7 |
| **Third Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 85 | 90,402 | 2.9 | 10 | 26,703 | 3.6 | 75 | 63,699 | 2.6 |
| Public Sector | 50 | 40,511 | 2.9 | - | - | - | 50 | 40,511 | 2.9 |
| Private Sector | 35 | 49,891 | 2.9 | 10 | 26,703 | 3.6 | 25 | 23,188 | 2.1 |
| **Fourth Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 103 | 111,955 | 3.3 | 16 | 35,323 | 3.9 | 87 | 76,632 | 3.1 |
| Public Sector | 60 | 64,969 | 3.1 | 2 | 1,236 | 3.0 | 58 | 63,733 | 3.1 |
| Private Sector | 43 | 46,986 | 3.7 | 14 | 34,087 | 3.9 | 29 | 12,899 | 3.1 |
| **First Quarter 2003** | | | | | | | | | |
| All agreements | 113 | 66,109 | 3.1 | 14 | 6,614 | 3.2 | 99 | 59,495 | 3.1 |
| Public Sector | 63 | 43,954 | 3.2 | 1 | 233 | 3.0 | 62 | 43,721 | 3.2 |
| Private Sector | 50 | 22,155 | 3.0 | 13 | 6,381 | 3.2 | 37 | 15,774 | 2.9 |

**Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), FIRST QUARTER 2002 TO FIRST QUARTER 2003**

| | All Agreements | | | Agreements with COLA | | | Agreements without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* |
| **First Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 144 | 108,837 | 2.8 | 13 | 11,040 | 2.3 | 131 | 97,797 | 2.8 |
| Manufacturing | 23 | 8,072 | 3.2 | 7 | 2,046 | 3.2 | 16 | 6,026 | 3.2 |
| Non-manufacturing | 120 | 100,565 | 2.7 | 6 | 8,994 | 2.0 | 114 | 91,571 | 2.8 |
| Construction | 1 | 200 | 5.1 | - | - | - | 1 | 200 | 5.1 |
| **Second Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 113 | 129,878 | 2.7 | 14 | 8,759 | 2.4 | 99 | 121,119 | 2.7 |
| Manufacturing | 21 | 10,278 | 2.6 | 13 | 7,909 | 2.5 | 8 | 2,369 | 3.1 |
| Non-manufacturing | 92 | 119,600 | 2.7 | 1 | 850 | 2.2 | 91 | 118,750 | 2.7 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Third Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 85 | 90,402 | 2.9 | 10 | 26,703 | 3.6 | 75 | 63,699 | 2.6 |
| Manufacturing | 19 | 29,190 | 3.4 | 8 | 25,651 | 3.6 | 11 | 3,539 | 2.4 |
| Non-manufacturing | 66 | 61,212 | 2.6 | 2 | 1,052 | 3.2 | 64 | 60,160 | 2.6 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Fourth Quarter 2002** | | | | | | | | | |
| All agreements | 103 | 111,955 | 3.3 | 16 | 35,323 | 3.9 | 87 | 76,632 | 3.1 |
| Manufacturing | 29 | 35,633 | 3.9 | 10 | 29,529 | 4.1 | 19 | 6,104 | 2.8 |
| Non-manufacturing | 73 | 75,922 | 3.1 | 6 | 5,794 | 2.7 | 67 | 70,128 | 3.1 |
| Construction | 1 | 400 | 2.3 | - | - | - | 1 | 400 | 2.3 |
| **First Quarter 2003** | | | | | | | | | |
| All agreements | 113 | 66,109 | 3.1 | 14 | 6,614 | 3.2 | 99 | 59,495 | 3.1 |
| Manufacturing | 35 | 13,990 | 3.1 | 11 | 5,316 | 3.4 | 24 | 8,674 | 2.9 |
| Non-manufacturing | 78 | 52,119 | 3.2 | 3 | 1,298 | 2.2 | 75 | 50,821 | 3.2 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

## Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, FIRST QUARTER 2003

| | All agreements | | | Agreements with COLA | | | Agreements without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* |
| **ALL INDUSTRIES TOTAL** | **113** | **66,109** | **3.1** | **14** | **6,614** | **3.2** | **99** | **59,495** | **3.1** |
| **Manufacturing** | **35** | **13,990** | **3.1** | **11** | **5,316** | **3.4** | **24** | **8,674** | **2.9** |
| Food, Beverage | 2 | 800 | 4.2 | - | - | - | 2 | 800 | 4.2 |
| Rubber, Plastics | 2 | 510 | 3.8 | - | - | - | 2 | 510 | 3.8 |
| Textile | 1 | 206 | 3.4 | - | - | - | 1 | 206 | 3.4 |
| Wood | 2 | 670 | 3.0 | - | - | - | 2 | 670 | 3.0 |
| Paper | 2 | 700 | 2.2 | - | - | - | 2 | 700 | 2.2 |
| Printing, Publishing | 1 | 480 | 2.0 | - | - | - | 1 | 480 | 2.0 |
| Primary Metals | 3 | 1,408 | 2.1 | 2 | 1,128 | 1.8 | 1 | 280 | 3.0 |
| Fabricated Metals | 8 | 3,111 | 2.7 | 2 | 603 | 2.6 | 6 | 2,508 | 2.7 |
| Transportation Equipment | 10 | 5,112 | 3.7 | 6 | 3,355 | 4.1 | 4 | 1,757 | 3.0 |
| Electrical Products | 2 | 490 | 2.7 | 1 | 230 | 3.4 | 1 | 260 | 2.0 |
| Other Manufacturing | 2 | 503 | 3.1 | - | - | - | 2 | 503 | 3.1 |
| **Non-Manufacturing** | **78** | **52,119** | **3.2** | **3** | **1,298** | **2.2** | **75** | **50,821** | **3.2** |
| Transportation | 7 | 4,200 | 2.7 | 1 | 765 | 1.0 | 6 | 3,435 | 3.1 |
| Communications | 1 | 1,040 | 3.3 | - | - | - | 1 | 1,040 | 3.3 |
| Electric, Gas, Water | 2 | 527 | 3.0 | 1 | 233 | 3.0 | 1 | 294 | 3.0 |
| Retail Trade | 3 | 1,026 | 2.4 | - | - | - | 3 | 1,026 | 2.4 |
| Education, Related Services | 42 | 31,303 | 3.3 | - | - | - | 42 | 31,303 | 3.3 |
| Health, Welfare Services | 9 | 3,936 | 3.2 | - | - | - | 9 | 3,936 | 3.2 |
| Recreational Services | 3 | 2,654 | 2.7 | - | - | - | 3 | 2,654 | 2.7 |
| Management Services | 3 | 1,414 | 3.1 | 1 | 300 | 4.4 | 2 | 1,114 | 2.7 |
| Accommodation, Food Services | 2 | 1,452 | 3.5 | - | - | - | 2 | 1,452 | 3.5 |
| Other Services | 1 | 250 | 4.0 | - | - | - | 1 | 250 | 4.0 |
| Provincial Government | 1 | 1,100 | 3.0 | - | - | - | 1 | 1,100 | 3.0 |
| Local Government | 4 | 3,217 | 3.0 | - | - | - | 4 | 3,217 | 3.0 |
| **Construction** | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

**Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR, FIRST QUARTER 2003**

| | All Agreements | | | Public Sector | | | Private Sector | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* |
| **ALL AGREEMENTS** | **113** | **66,109** | **3.1** | **63** | **43,954** | **3.2** | **50** | **22,155** | **3.0** |
| One-year agreements | 14 | 8,996 | 4.0 | 12 | 8,395 | 3.6 | 2 | 601 | 9.1 |
| Two-year agreements | 32 | 22,245 | 3.3 | 28 | 21,114 | 3.3 | 4 | 1,131 | 3.0 |
| Three-year agreements | 58 | 31,859 | 2.9 | 22 | 14,157 | 2.9 | 36 | 17,702 | 2.9 |
| Four-year agreements | 5 | 1,639 | 2.6 | 1 | 288 | 3.1 | 4 | 1,351 | 2.5 |
| Five-year agreements | 3 | 1,170 | 2.6 | - | - | - | 3 | 1,170 | 2.6 |
| Six-year agreements | 1 | 200 | 2.5 | - | - | - | 1 | 200 | 2.5 |

| | Manufacturing | | | Non-manufacturing | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* | *Agmts* | *Empls* | *%* |
| **ALL AGREEMENTS** | **35** | **13,990** | **3.1** | **78** | **52,119** | **3.2** | - | - | - |
| One-year agreements | 2 | 601 | 9.1 | 12 | 8,395 | 3.6 | - | - | - |
| Two-year agreements | 3 | 837 | 3.0 | 29 | 21,408 | 3.3 | - | - | - |
| Three-year agreements | 25 | 10,757 | 2.8 | 33 | 21,102 | 2.9 | - | - | - |
| Four-year agreements | 1 | 425 | 3.9 | 4 | 1,214 | 2.1 | - | - | - |
| Five-year agreements | 3 | 1,170 | 2.6 | - | - | - | - | - | - |
| Six-year agreements | 1 | 200 | 2.5 | - | - | - | - | - | - |

## Table 5: Duration of Negotiations by Sector, First Quarter 2003

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **113** | **66,109** | **63** | **43,954** | **50** | **22,155** |
| 1 – 3 months | 54 | 24,936 | 19 | 9,824 | 35 | 15,112 |
| 4 – 6 months | 30 | 23,032 | 22 | 19,016 | 8 | 4,016 |
| 7 – 9 months | 15 | 8,577 | 9 | 5,850 | 6 | 2,727 |
| 10 – 12 months | 5 | 3,338 | 5 | 3,338 | - | - |
| 13 months and over | 9 | 6,226 | 8 | 5,926 | 1 | 300 |

| | Average Duration of Negotiations |
|---|---|
| | *months* |
| **TOTAL** | **5.0** |
| Public sector | 6.3 |
| Private sector | 3.3 |

## Table 6: Stage of Settlement by Sector, First Quarter 2003

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **113** | **66,109** | **63** | **43,954** | **50** | **22,155** |
| Direct bargaining | 49 | 24,476 | 28 | 15,379 | 21 | 9,097 |
| Conciliation | 17 | 12,685 | 9 | 8,439 | 8 | 4,246 |
| Post-conciliation bargaining | 17 | 9,027 | 9 | 6,383 | 8 | 2,644 |
| Mediation | 19 | 12,767 | 13 | 10,589 | 6 | 2,178 |
| Post-mediation bargaining | 1 | 720 | - | - | 1 | 720 |
| Arbitration | 1 | 356 | 1 | 356 | - | - |
| Work stoppage | 6 | 3,270 | - | - | 6 | 3,270 |
| Other | 3 | 2,808 | 3 | 2,808 | - | - |

## Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost, January – March, 2002 and 2003

| | Work Stoppages | | Person-Days Lost | |
|---|---|---|---|---|
| | Jan – Mar 2002 | Jan – Mar 2003 | Jan – Mar 2002 | Jan – Mar 2003 |
| **ALL INDUSTRIES** | **35** | **38** | **460,140** | **103,910** |
| Manufacturing | 16 | 27 | 42,200 | 93,210 |
| Non-manufacturing | 19 | 11 | 417,940 | 10,700 |
| Construction | - | - | - | - |
| Various industries | - | - | - | - |

As of March 31, 2003, 12 work stoppages, covering a total of 1,220 employees, were carried over to April 2003.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

## Table 8: Work stoppages under Ontario jurisdiction, 1975 to March 2003

| Year | Number of Work Stoppages | Number of Employees Involved | Number of Employees Per Work Stoppage | Number of Person-Days Lost | Number of Person-Days Lost Per Employee Involved | Average Duration of Work Stoppages (Days Out) | Person-Days Lost as % of Estimated Working Time |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124,773 | 348 | 3,175,270 | 25.4 | - | 0.38 |
| 1976 | 279 | 109,504 | 392 | 1,671,090 | 15.3 | - | 0.20 |
| 1977 | 243 | 83,250 | 343 | 1,109,040 | 13.3 | 25 | 0.13 |
| 1978 | 276 | 121,771 | 441 | 2,970,370 | 24.4 | 25 | 0.34 |
| 1979 | 308 | 106,629 | 346 | 2,529,050 | 23.7 | 32 | 0.28 |
| 1980 | 268 | 80,014 | 299 | 1,676,110 | 20.9 | 27 | 0.18 |
| 1981 | 243 | 74,731 | 308 | 2,258,620 | 30.2 | 32 | 0.24 |
| 1982 | 215 | 89,044 | 414 | 2,207,020 | 24.8 | 38 | 0.24 |
| 1983 | 200 | 29,957 | 150 | 760,050 | 25.4 | 36 | 0.08 |
| 1984 | 209 | 79,586 | 381 | 1,414,340 | 17.8 | 39 | 0.15 |
| 1985 | 302 | 72,723 | 241 | 1,232,170 | 16.9 | 31 | 0.12 |
| 1986 | 232 | 62,751 | 270 | 940,620 | 15.0 | 30 | 0.09 |
| 1987 | 246 | 64,339 | 262 | 1,108,870 | 17.2 | 27 | 0.10 |
| 1988 | 180 | 62,082 | 345 | 1,362,150 | 21.9 | 35 | 0.12 |
| 1989 | 190 | 45,679 | 240 | 868,630 | 19.0 | 35 | 0.08 |
| 1990 | 218 | 81,022 | 372 | 2,957,640 | 36.5 | 43 | 0.26 |
| 1991 | 153 | 25,448 | 166 | 453,520 | 17.8 | 43 | 0.04 |
| 1992 | 121 | 38,160 | 315 | 577,710 | 15.1 | 39 | 0.05 |
| 1993 | 81 | 15,620 | 193 | 371,150 | 23.8 | 42 | 0.03 |
| 1994 | 130 | 25,456 | 196 | 488,320 | 19.2 | 34 | 0.05 |
| 1995 | 136 | 57,318 | 421 | 476,960 | 8.3 | 39 | 0.04 |
| 1996 | 135 | 216,917 | 1,607 | 1,914,900 | 8.8 | 39 | 0.16 |
| 1997 | 113 | 176,029 | 1,558 | 1,904,210 | 10.8 | 50 | 0.16 |
| 1998 | 156 | 69,411 | 445 | 1,060,990 | 15.3 | 38 | 0.09 |
| 1999 | 143 | 44,980 | 315 | 651,100 | 14.5 | 39 | 0.05 |
| 2000 | 146 | 55,267 | 379 | 649,730 | 11.8 | 39 | 0.05 |
| 2001 | 144 | 34,652 | 241 | 671,990 | 19.4 | 35 | 0.05 |
| 2002 * | 117 | 66,572 | 569 | 1,510,580 | 22.7 | 40 | 0.11 |
| 2003 ** (Jan - Mar) | 38 | 10,294 | 271 | 103,910 | 10.1 | 27 | 0.03 |

* Revised
** Preliminary

Ontario

**Ministère du Travail**
**Relations patronales-syndicales**
**Bureau d'information sur les négociations collectives**

# Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

## Premier trimestre 2003

ISSN: 1492-3416

## Table des matières


| | | Page |
|---|---|---|
| Avant propos | | 4 |
| Faits saillants des règlements | | 5 |
| Rajustement des salaires | | 5 |
| Principaux règlements | | 6 |
| Négociations | | 8 |
| Négociations à venir | | 9 |
| Arrêts de travail | | 9 |
| Tableaux | | 10 – 16 |
| ***Salaires*** | | |
| Tableau 1 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), premier trimestre 2002 au premier trimestre 2003 | 10 |
| Tableau 2 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 2002 au premier trimestre 2003 | 11 |
| Tableau 3 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, premier trimestre 2003 | 12 |
| Tableau 4 | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, premier trimestre 2003 | 13 |
| ***Négociations*** | | |
| Tableau 5 | Durée des négociations **par secteur**, premier trimestre 2003 | 14 |
| Tableau 6 | Étape de règlement **par secteur**, premier trimestre 2003 | 15 |
| ***Arrêts de travail*** | | |
| Tableau 7 | Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à mars 2002 et 2003 | 15 |
| Tableau 8 | Arrêts de travail en Ontario, 1975 à mars 2003 | 16 |
| Graphiques | | 5 – 9 |
| Graphique 1 | Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation | 5 |
| Graphique 2 | Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, premier trimestre 2003 | 6 |
| Graphique 3 | Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2003 | 7 |
| Graphique 4 | Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à mars 2002 et 2003 | 9 |

## Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/french

# Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, premier trimestre 2003

## Faits saillants des règlements du 1er trimestre 2003

| | |
|---|---|
| Nombre de conventions | 113 |
| Employés couverts | 66 109 |
| **Augmentations annuelles moyennes** | |
| Toutes les conventions | 3,1 % |
| Secteur public | 3,2 % |
| Secteur privé | 3,0 % |
| **Principaux règlements** | |
| Bombardier (de Havilland)/TCA* | 1,4 % – 1,5 % |
| CFM/MUA | 3,5 % |
| Faurecia Automotive Seating/MUA | 2,9 % |
| Guelph Products Collins and Aikman/TCA* | 6,6 % |
| Slater Stainless (Atlas Specialty)/TCA* | 2,2 % |
| Tenneco (Walker Exhausts)/MUA | 3,1 % |
| Waterloo Furniture Components/MUA | 1,8 % |
| Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton/SUT | 3,0 % |
| SRC unité 2 (techniciens)/SCEP | 3,3 % |
| Université Carleton (aides-enseignants & professeurs à la leçon)/SCFP | 2,5 % – 6,5 % |
| Université McMaster (aides-enseignants)/SCFP | 3,5 % |
| Université de Guelph (aides-enseignants & auxiliaires)/SCFP | 3,7 % |
| Hôpital Grand River/TCA | 3,0 % |
| St. Joseph's Health Care/TCA | 3,1 % |
| Cara Operations (Aéroport de Toronto)/Teamsters | 3,6 % |
| Maple Leaf Sports & Entertainment/Teamsters | 3,3 % |
| Woodbine Entertainment/UIES | 2,7 % |
| Ville de Hamilton/divers syndicats | 2,5 % – 3,0 % |
| Société d'évaluation foncière des municipalités/SEFPO | 3,0 % |
| Ville de Thunder Bay/SCFP | 3,0 % |

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

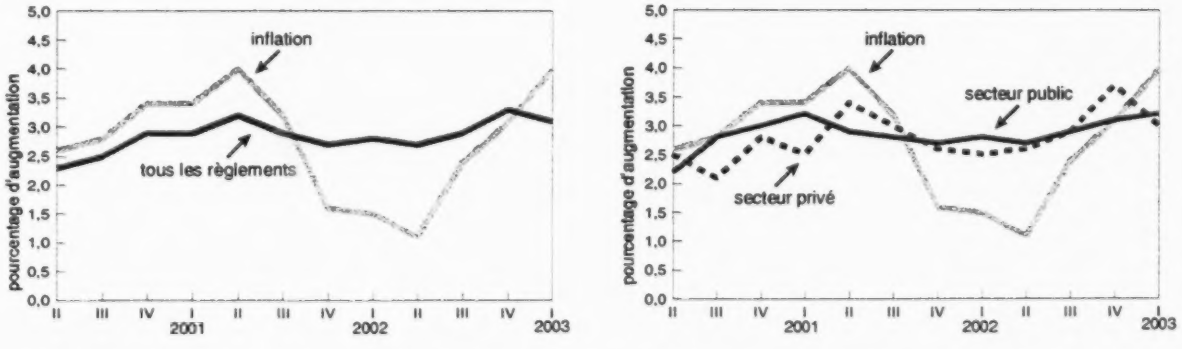
Au cours du premier trimestre de 2003, 113 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 66 109 employés, dont 66 % (43 954) travaillent dans le secteur public (tableau 1). La plupart de ces employés se trouvent dans le secteur de l'éducation et des services connexes (31 303), suivi du secteur du matériel de transport (5 112) et celui du transport (4 200) (tableau 3).

### Rajustement des salaires

Les conventions ratifiées au cours du premier trimestre se sont traduites par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3,1 %, soit une légère baisse par rapport au trimestre précédent (3,3 %). Dans le secteur privé, la hausse annuelle moyenne est tombée à 3 % après avoir été de 3,7 % au trimestre précédent. Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne à été de 3,2 %, une augmentation de 0,1 % par rapport au dernier trimestre. Pendant le premier trimestre de 2003, la hausse annuelle moyenne de salaires a surtout été associée aux règlements dans les secteurs suivants : matériel de transport (3,7 %), éducation (3,3 %), soins de santé et aide sociale (3,2 %), transport (2,7 %) (graphique 1 et tableaux 1 – 3).

Au cours du premier trimestre de 2003, plus de 63 % des employés ont reçu une augmentation de salaire se situant entre 3 % et 3,9 %, alors que 13 % des employés ont obtenu

**Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada*

une augmentation allant de 2 % à 2,9 %. Environ 76 % des employés du secteur public et 38 % des employés du secteur privé ont été visés par une convention prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne se situant entre 3 % et 3,9 %. Environ 48 % des employés du secteur privé ont obtenu une augmentation inférieure à 3 %, comparativement à 11 % des employés du secteur privé (graphique 2).

Dans le secteur privé, les conventions d'une durée de trois ans ont prédominé. Celles-ci touchent 80 % des employés. Dans le secteur public, ce sont les conventions d'une durée de deux ans qui ont prédominé (48 % des employés). Près de 77 % des personnes qui travaillent dans le secteur manufacturier ont une convention d'une durée de trois ans. Le pourcentage est de 40 % dans le secteur non manufacturier (tableau 4).

## Principaux règlements

### *Secteur manufacturier*

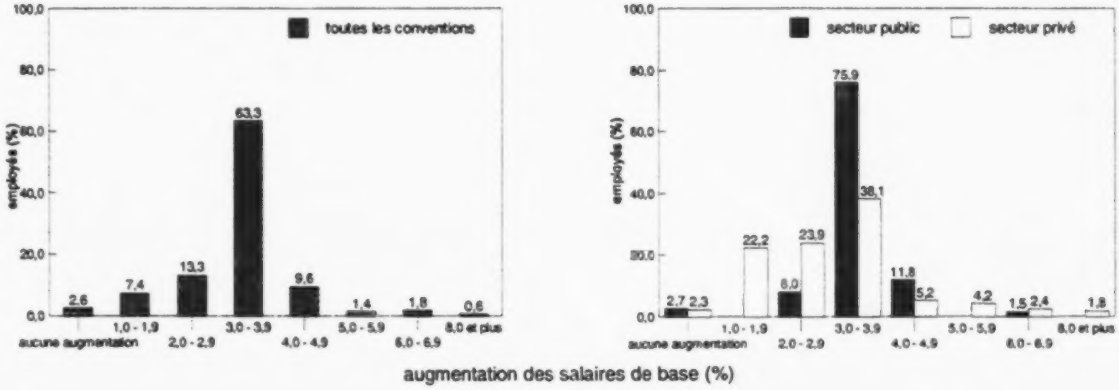
Dans ce secteur, deux conventions de trois ans ont été conclues entre la société Bombardier Inc. (de Havilland) et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA), qui représentent 1 364 employés d'usine et 436 employés de bureau. Les règlements se sont traduits par des hausses de salaire annuelles moyennes de 1,4 % (employés d'usine) et de 1,5 % (employés de bureau). Les hausses de salaire sont fondées uniquement sur une estimation de l'IVC. Les conventions prévoient aussi une allocation de formation, une hausse de l'indemnité de fin d'emploi et un ensemble d'avantages encourageant les employés touchés par la restructuration à prendre leur retraite.

La société CFM Corp. et 800 employés représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont conclu une convention de trois ans, qui comporte une hausse de salaire établie en fonction de l'ancienneté, la hausse annuelle étant de 3,5 % pour les personnes qui se trouvent au haut de l'échelle des salaires. La convention renferme des améliorations relatives à divers régimes de santé et de bien-être, ainsi qu'une hausse des primes de quart, une allocation pour l'achat de bottes de sécurité et un congé de deuil.

Chez la société Faurecia Automotive Seating Canada Ltd., 503 employés représentés par les MUA ont ratifié une convention d'une durée de 38 mois. Outre une hausse annuelle moyenne de 2,9 %, la convention comporte des améliorations aux régimes d'assurance sur la vie et de soins de santé, ainsi qu'une hausse du montant que l'employeur cotise au régime de retraite, une hausse des primes de quart et des allocations pour l'achat de chaussures et de lunettes de sécurité.

Voici d'autres règlements conclus dans ce secteur : Guelph Products Collins and Aikman (hausse annuelle moyenne de 6,6 %, dont une IVC, pour 540 employés), Slater Stainless Corp., Atlas Specialty Steels Division (2,2 %, dont une IVC, pour 601 employés), Tenneco Canada Inc., Walker Exhausts Division (3,1 % pour 600 employés), Waterloo

**Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, premier trimestre 2003**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

Furniture Components Ltd. (1,8 % pour 640 employés). Ces conventions apportent aussi des améliorations à divers avantages sociaux.

***Transport et communications***

La Commisssion de transport régionale d'Ottawa-Carleton et 1 900 conducteurs d'autobus, mécaniciens et préposés à l'entretien, qui sont représentés par le Syndicat uni du transport (SUT), ont conclu une convention de trois ans (hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %). La convention prévoit aussi des améliorations aux prestations de soins de la vue, aux allocations pour l'achat de chaussures et d'outils, à l'allocation de repas (heures supplémentaires), ainsi qu'aux dispositions relatives au congé de deuil et à la période d'engagement à l'essai.

La Société Radio-Canada et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, qui représente 1 040 personnes travaillant en Ontario au sein de la Division de services en anglais, ont conclu une convention prolongeant la convention pendant une période de neuf mois. La convention prévoit une hausse de salaire de 2,5 %, en vigueur à compter du 1er juillet 2003, ce qui représente une hausse annuelle de 3,3 %. Elle prévoit aussi une prolongation de la pause-repas et des primes de production magnétoscopique.

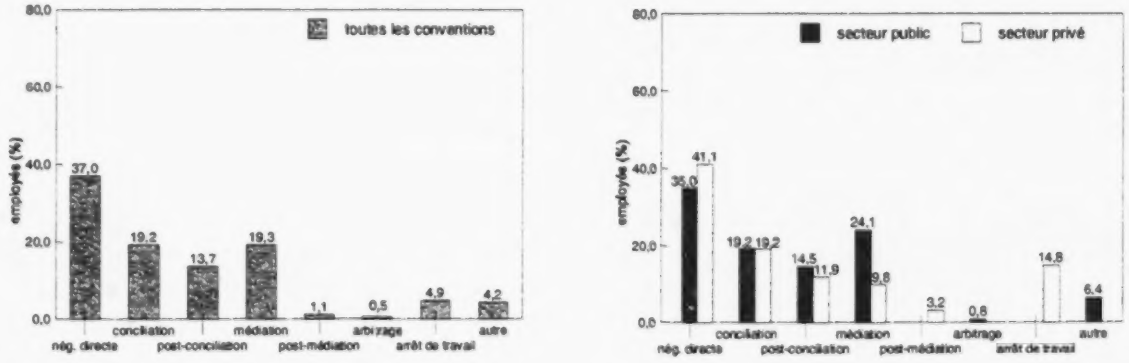
***Éducation***

Au cours du premier trimestre, les conseils scolaires de district ont signé 12 conventions touchant 12 352 enseignants à temps plein, quatre conventions touchant 3 174 enseignants suppléants, une convention combinée touchant 2 264 enseignants du secondaire et enseignants suppléants, et 20 conventions se rapportant à 8 910 employés de soutien. Ces conventions se traduisent par une hausse annuelle moyenne de 3,5 % pour les enseignants réguliers, de 3,6 % pour les enseignants suppléants, de 3,2 % pour les enseignants visés par la convention combinée et de 2,6 % pour le personnel de soutien. Au total, les conseils scolaires ont conclu 37 conventions visant 26 700 employés et représentant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,2 %.

L'Université Carleton et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu deux conventions d'une durée de 24 mois, qui se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 % pour 1 200 aides-enseignants et de 6,5 % pour 430 professeurs à la leçon. Les conventions prévoient aussi une augmentation de l'aide monétaire que reçoivent les aides-enseignants pour payer leurs droits de scolarité. À l'Université McMaster, 1 883 aides-enseignants représentés par le SCFP ont ratifié une convention d'une durée de 28 mois. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 % pour les étudiants diplômés qui travaillent comme aide-enseignant à temps plein, ainsi qu'un rajustement de salaire particulier pour d'autres groupes.

L'Université de Guelph a conclu deux conventions avec 865 aides-enseignants et auxiliaires ainsi que 130 professeurs à la leçon représentés par le SCFP. Les

**GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, PREMIER TRIMESTRE 2003**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

règlements se sont traduits par une hausse annuelle moyenne de 3,7 % (sur trois ans) pour les aides-enseignants diplômés et divers rajustements de salaire pour les aides-enseignants de premier cycle et les professeurs à la leçon. Les conventions renferment des améliorations aux dispositions relatives au congé parental, au congé de maternité et au congé de deuil. Elles créent aussi un régime d'avantages sociaux complémentaires.

***Soins de santé et aide sociale***

Les TCA ont conclu deux conventions de trois ans avec la société Grand River Hospital Corporation, touchant 702 infirmières auxiliaires et employés de service pour une hausse annuelle moyenne de 3 %. Deux conventions touchant 319 employés de bureau ont été conclues. En outre, les TCA ont réglé une convention de trois ans avec St. Joseph's Health Care (London). Cette entente touche 1 250 infirmières auxiliaires et employés des services et des tâches techniques (hausse annuelle moyenne de 3,1 %). Toutes ces conventions renferment des améliorations diverses aux prestations de soins de santé. Elles ont aussi augmenté la prime de quart, de fin de semaine, de disponibilité et l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité.

***Autres services***

La société Cara Operations Ltd. (division des services fournis à l'aéroport de Toronto) a conclu une convention avec 1 200 employés représentés par les Teamsters. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,6 % sur une période de trois ans. Elle offre aussi des améliorations en ce qui concerne l'assurance-vie, les régimes de retraite, de soins dentaires, des soins de la vue, de retraite anticipée, ainsi qu'une hausse de la prime de quart et des allocations pour l'achat de chaussures et d'outils.

Notons aussi que les Teamsters ont signé une convention de trois ans avec la société Maple Leaf Sports and Entertainment Ltd, touchant1 125 employés à temps partiel, dont la hausse de salaire annuelle moyenne est de 3,3 %. Elle renferme diverses améliorations, dont le changement de classe d'emplois pour certains groupes d'employés, une hausse des prestations du régime de soins de santé et de bien-être, et une augmentation de l'allocation de repas et des allocations pour l'achat de bottes de sécurité et d'uniformes.

Une convention de trois ans, touchant 720 employés, a été conclue entre le Woodbine Entertainment Group (anciennement le Ontario Jockey Club) et l'Union internationale des employées et employés de service. La convention s'est traduite par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,7 %. Elle renferme aussi des améliorations en ce qui concerne le régime d'assurance sur la vie, le régime de retraite et divers régimes de soins de santé.

***Administration publique***

La Commission des relations de travail de l'Ontario a rendu, conformément à la *Loi de 1997 sur les relations de travail liées à la transition dans le secteur public* (projet de loi 136), une décision qui a touché 3 121 employés de la ville de Hamilton (après une fusion). Les employés sont représentés par la section locale 5167 du SCFP (2 010 employés qui travaillent à l'intérieur et à l'extérieur), la section locale 1041 du SCFP (235 superviseurs), la section locale 107 du SUT (567 employés des services de transport en commun), la section locale 256 (158 employés des services d'ambulance) du Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) et la Ontario Nurses Association (151 employés). La décision leur donne une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 % à 3 %.

La Société d'évaluation foncière des municipalités et le SEFPO ont conclu une convention de trois ans. Les 1 100 employés touchés ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %, ainsi que des améliorations en ce qui concerne la sécurité d'emploi et les dispositions relatives au licenciement. La ville de Thunder Bay a conclu une convention de trois ans avec 730 employés qui travaillent à l'intérieur et à l'extérieur. Ceux-ci sont représentés par le SCFP. Outre une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %, la convention étend la prime de quart aux préposés à l'entretien des parcs de stationnement.

## NÉGOCIATIONS

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 3,3 mois après le début des négociations. Dans le secteur public, le délai a été de 6,3 mois (tableau 5).

De toutes les ententes conclues au cours du premier trimestre, 49 conventions, touchant 37 % des employés, ont été négociées et ratifiées sans l'aide d'une tierce partie, tandis que 54 conventions, touchant 53 % des employés, ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Une convention touchant moins de 1 % des employés, a été conclue par arbitrage, et six conventions, touchant 5 % des employés, ont été ratifiées après un arrêt de travail. Notons que trois conventions (4 % des employés)

ont été fondées sur une décision que la Commission des relations de travail de l'Ontario a rendue conformément au projet de loi 136.

Dans le secteur public, près de 58 % des employés ont conclu une convention avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 35 % des employés ont conclu une convention par la négociation directe. Dans le secteur privé, 44 % des employés ont conclu une convention avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 41 % des employés ont conclu une convention par la négociation directe et 15 % ont conclu la leur à la suite d'un arrêt de travail (graphique 3 et tableau 6).

## Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivent au deuxième trimestre 2003, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, plusieurs conseils scolaires de district, Hydro One, Nav Canada, Postes Canada, le Centre de toxicomanie et de santé mentale, des hôpitaux, l'Association canadienne de production de films et de télévision, la Police provinciale de l'Ontario et plusieurs commissions des services de police municipaux.

Les conventions importantes qui prendront fin au cours du deuxième trimestre 2003 comprennent celles touchant l'Université York (1 150 membres du corps professoral), la société Inco (3 300 employés), le Canadian Theatre Professional Association (2 700 employés), l'Université McMaster (1 650 employés qui ne font pas partie du corps professoral), ainsi que plusieurs conventions en vigueur dans la fonction publique fédérale.

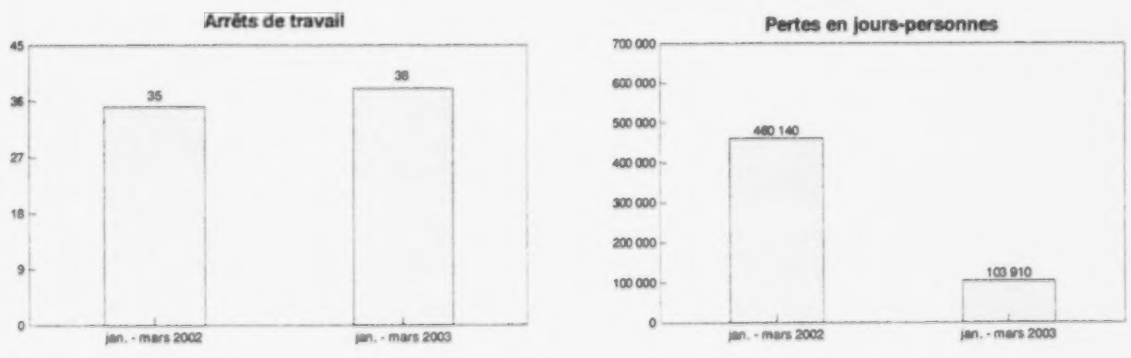
Parmi les conventions déjà conclues au cours du deuxième trimestre, mentionnons celles en vigueur chez les sociétés Expertech, Blue Line Taxi, National Steel Car Ltd. et Kellogg Canada Inc.

## Arrêts de travail

Au cours du premier trimestre de 2003, 38 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une légère hausse par rapport au premier trimestre de 2002 (35 arrêts de travail). Les arrêts de travail ont touché 10 294 employés et occasionné la perte de 103 910 jours-personnes, soit une baisse importante par rapport à la même période l'an dernier (34 862 employés et perte de 460 140 jours-personnes) (graphique 4).

De janvier à mars 2003, 27 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, soit 11 arrêts de travail de plus qu'au premier trimestre de 2002 (16 arrêts de travail). Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 11 arrêts de travail, soit huit de moins qu'au premier trimestre de 2002 (19 arrêts de travail) (tableau 7). Au cours du premier trimestre de 2003, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total. Il s'agit du pourcentage le plus bas enregistré depuis 1993 (tableau 8).▪

**Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à mars, 2002 et 2003**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

## Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), premier trimestre 2002 au premier trimestre 2003

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec indemnité de vie chère | | | Conventions sans indemnité de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Premier trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 144 | 108 837 | 2,8 | 13 | 11 040 | 2,3 | 131 | 97 797 | 2,8 |
| Secteur public | 109 | 85 120 | 2,8 | 4 | 3 582 | 2,9 | 105 | 81 538 | 2,8 |
| Secteur privé | 35 | 23 717 | 2,5 | 9 | 7 458 | 2,0 | 26 | 16 259 | 2,7 |
| **Deuxième trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 113 | 129 878 | 2,7 | 14 | 8 759 | 2,4 | 99 | 121 119 | 2,7 |
| Secteur public | 74 | 100 930 | 2,7 | 1 | 850 | 2,2 | 73 | 100 080 | 2,7 |
| Secteur privé | 39 | 28 948 | 2,6 | 13 | 7 909 | 2,5 | 26 | 21 039 | 2,7 |
| **Troisième trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 85 | 90 402 | 2,9 | 10 | 26 703 | 3,6 | 75 | 63 699 | 2,6 |
| Secteur public | 50 | 40 511 | 2,9 | - | - | - | 50 | 40 511 | 2,9 |
| Secteur privé | 35 | 49 891 | 2,9 | 10 | 26 703 | 3,6 | 25 | 23 188 | 2,1 |
| **Quatrième trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 103 | 111 955 | 3,3 | 16 | 35 323 | 3,9 | 87 | 76 632 | 3,1 |
| Secteur public | 60 | 64 969 | 3,1 | 2 | 1 236 | 3,0 | 58 | 63 733 | 3,1 |
| Secteur privé | 43 | 46 986 | 3,7 | 14 | 34 087 | 3,9 | 29 | 12 899 | 3,1 |
| **Premier trimestre 2003** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 113 | 66 109 | 3,1 | 14 | 6 614 | 3,2 | 99 | 59 495 | 3,1 |
| Secteur public | 63 | 43 954 | 3,2 | 1 | 233 | 3,0 | 62 | 43 721 | 3,2 |
| Secteur privé | 50 | 22 155 | 3,0 | 13 | 6 381 | 3,2 | 37 | 15 774 | 2,9 |

**Tableau 2 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE PAR SECTEUR (MANUFACTURIER ET NON MANUFACTURIER), PREMIER TRIMESTRE 2002 AU PREMIER TRIMESTRE 2003**

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec indemnité de vie chère | | | Conventions sans indemnité de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Premier trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 144 | 108 837 | 2,8 | 13 | 11 040 | 2,3 | 131 | 97 797 | 2,8 |
| Manufacturier | 23 | 8 072 | 3,2 | 7 | 2 046 | 3,2 | 16 | 6 026 | 3,2 |
| Non manufacturier | 120 | 100 565 | 2,7 | 6 | 8 994 | 2,0 | 114 | 91 571 | 2,8 |
| Construction | 1 | 200 | 5,1 | - | - | - | 1 | 200 | 5,1 |
| **Deuxième trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 113 | 129 878 | 2,7 | 14 | 8 759 | 2,4 | 99 | 121 119 | 2,7 |
| Manufacturier | 21 | 10 278 | 2,6 | 13 | 7 909 | 2,5 | 8 | 2 369 | 3,1 |
| Non manufacturier | 92 | 119 600 | 2,7 | 1 | 850 | 2,2 | 91 | 118 750 | 2,7 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Troisième trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 85 | 90 402 | 2,9 | 10 | 26 703 | 3,6 | 75 | 63 699 | 2,6 |
| Manufacturier | 19 | 29 190 | 3,4 | 8 | 25 651 | 3,6 | 11 | 3 539 | 2,4 |
| Non manufacturier | 66 | 61 212 | 2,6 | 2 | 1 052 | 3,2 | 64 | 60 160 | 2,6 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Quatrième trimestre 2002** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 103 | 111 955 | 3,3 | 16 | 35 323 | 3,9 | 87 | 76 632 | 3,1 |
| Manufacturier | 29 | 35 633 | 3,9 | 10 | 29 529 | 4,1 | 19 | 6 104 | 2,8 |
| Non manufacturier | 73 | 75 922 | 3,1 | 6 | 5 794 | 2,7 | 67 | 70 128 | 3,1 |
| Construction | 1 | 400 | 2,3 | - | - | - | 1 | 400 | 2,3 |
| **Premier trimestre 2003** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 113 | 66 109 | 3,1 | 14 | 6 614 | 3,2 | 99 | 59 495 | 3,1 |
| Manufacturier | 35 | 13 990 | 3,1 | 11 | 5 316 | 3,4 | 24 | 8 674 | 2,9 |
| Non manufacturier | 78 | 52 119 | 3,2 | 3 | 1 298 | 2,2 | 75 | 50 821 | 3,2 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

## Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, premier trimestre 2003

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec indemnité de vie chère | | | Conventions sans indemnité de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL** | **113** | **66 109** | **3,1** | **14** | **6 614** | **3,2** | **99** | **59 495** | **3,1** |
| **Secteur manufacturier** | **35** | **13 990** | **3,1** | **11** | **5 316** | **3,4** | **24** | **8 674** | **2,9** |
| Alimentation, boissons | 2 | 800 | 4,2 | - | - | - | 2 | 800 | 4,2 |
| Caoutchouc, plastiques | 2 | 510 | 3,8 | - | - | - | 2 | 510 | 3,8 |
| Textile | 1 | 206 | 3,4 | - | - | - | 1 | 206 | 3,4 |
| Bois | 2 | 670 | 3,0 | - | - | - | 2 | 670 | 3,0 |
| Papier | 2 | 700 | 2,2 | - | - | - | 2 | 700 | 2,2 |
| Imprimerie, édition | 1 | 480 | 2,0 | - | - | - | 1 | 480 | 2,0 |
| Première transformation des métaux | 3 | 1 408 | 2,1 | 2 | 1 128 | 1,8 | 1 | 280 | 3,0 |
| Métaux ouvrés | 8 | 3 111 | 2,7 | 2 | 603 | 2,6 | 6 | 2 508 | 2,7 |
| Matériel de transport | 10 | 5 112 | 3,7 | 6 | 3 355 | 4,1 | 4 | 1 757 | 3,0 |
| Produits électriques | 2 | 490 | 2,7 | 1 | 230 | 3,4 | 1 | 260 | 2,0 |
| Autre | 2 | 503 | 3,1 | - | - | - | 2 | 503 | 3,1 |
| **Secteur non manufacturier** | **78** | **52 119** | **3,2** | **3** | **1 298** | **2,2** | **75** | **50 821** | **3,2** |
| Transport | 7 | 4 200 | 2,7 | 1 | 765 | 1,0 | 6 | 3 435 | 3,1 |
| Communications | 1 | 1 040 | 3,3 | - | - | - | 1 | 1 040 | 3,3 |
| Électricité, gaz, eau | 2 | 527 | 3,0 | 1 | 233 | 3,0 | 1 | 294 | 3,0 |
| Commerce de détail | 3 | 1 026 | 2,4 | - | - | - | 3 | 1 026 | 2,4 |
| Éducation, services connexes | 42 | 31 303 | 3,3 | - | - | - | 42 | 31 303 | 3,3 |
| Services de soins de santé et d'aide sociale | 9 | 3 936 | 3,2 | - | - | - | 9 | 3 936 | 3,2 |
| Services de loisirs | 3 | 2 654 | 2,7 | - | - | - | 3 | 2 654 | 2,7 |
| Services de gestion | 3 | 1 414 | 3,1 | 1 | 300 | 4,4 | 2 | 1 114 | 2,7 |
| Hébergement, services alimentaires | 2 | 1 452 | 3,5 | - | - | - | 2 | 1 452 | 3,5 |
| Autres services | 1 | 250 | 4,0 | - | - | - | 1 | 250 | 4,0 |
| Gouvernement provincial | 1 | 1 100 | 3,0 | - | - | - | 1 | 1 100 | 3,0 |
| Administration locale | 4 | 3 217 | 3,0 | - | - | - | 4 | 3 217 | 3,0 |
| **Construction** | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

## Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, premier trimestre 2003

| | Toutes les conventions | | | Secteur public | | | Secteur privé | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Toutes les conventions** | **113** | **66 109** | **3,1** | **63** | **43 954** | **3,2** | **50** | **22 155** | **3,0** |
| Conventions d'un an | 14 | 8 996 | 4,0 | 12 | 8 395 | 3,6 | 2 | 601 | 9,1 |
| Conventions de deux ans | 32 | 22 245 | 3,3 | 28 | 21 114 | 3,3 | 4 | 1 131 | 3,0 |
| Conventions de trois ans | 58 | 31 859 | 2,9 | 22 | 14 157 | 2,9 | 36 | 17 702 | 2,9 |
| Conventions de quatre ans | 5 | 1 639 | 2,6 | 1 | 288 | 3,1 | 4 | 1 351 | 2,5 |
| Conventions de cinq ans | 3 | 1 170 | 2,6 | - | - | - | 3 | 1 170 | 2,6 |
| Conventions de six ans | 1 | 200 | 2,5 | - | - | - | 1 | 200 | 2,5 |

| | Secteur manufacturier | | | Secteur non manufacturier | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % | *conv.* | *empls.* | % |
| **Toutes les conventions** | **35** | **13 990** | **3,1** | **78** | **52 119** | **3,2** | - | - | - |
| Conventions d'un an | 2 | 601 | 9,1 | 12 | 8 395 | 3,6 | - | - | - |
| Conventions de deux ans | 3 | 837 | 3,0 | 29 | 21 408 | 3,3 | - | - | - |
| Conventions de trois ans | 25 | 10 757 | 2,8 | 33 | 21 102 | 2,9 | - | - | - |
| Conventions de quatre ans | 1 | 425 | 3,9 | 4 | 1 214 | 2,1 | - | - | - |
| Conventions de cinq ans | 3 | 1 170 | 2,6 | - | - | - | - | - | - |
| Conventions de six ans | 1 | 200 | 2,5 | - | - | - | - | - | - |

## Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre 2003

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* |
| **Total** | **113** | **66 109** | **63** | **43 954** | **50** | **22 155** |
| 1 – 3 mois | 54 | 24 936 | 19 | 9 824 | 35 | 15 112 |
| 4 – 6 mois | 30 | 23 032 | 22 | 19 016 | 8 | 4 016 |
| 7 – 9 mois | 15 | 8 577 | 9 | 5 850 | 6 | 2 727 |
| 10 – 12 mois | 5 | 3 338 | 5 | 3 338 | - | - |
| 13 mois et plus | 9 | 6 226 | 8 | 5 926 | 1 | 300 |

| | Durée moyenne des négociations |
|---|---|
| | *mois* |
| **Total** | **5,0** |
| Secteur public | 6,3 |
| Secteur privé | 3,3 |

## Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2003

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* | *conv.* | *empls.* |
| **Total** | **113** | **66 109** | **63** | **43 954** | **50** | **22 155** |
| Négociation directe | 49 | 24 476 | 28 | 15 379 | 21 | 9 097 |
| Conciliation | 17 | 12 685 | 9 | 8 439 | 8 | 4 246 |
| Négociation post-conciliation | 17 | 9 027 | 9 | 6 383 | 8 | 2 644 |
| Médiation | 19 | 12 767 | 13 | 10 589 | 6 | 2 178 |
| Négociation post-médiation | 1 | 720 | - | - | 1 | 720 |
| Arbitrage | 1 | 356 | 1 | 356 | - | - |
| Arrêt de travail | 6 | 3 270 | - | - | 6 | 3 270 |
| Autre | 3 | 2 808 | 3 | 2 808 | - | - |

## Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à mars 2002 et 2003

| | Arrêts de travail | | Pertes en jours-personnes | |
|---|---|---|---|---|
| | jan. – mars 2002 | jan. – mars 2003 | jan. – mars 2002 | jan. – mars 2003 |
| **Toutes les industries** | **35** | **38** | **460 140** | **103 910** |
| Manufacturières | 16 | 27 | 42 200 | 93 210 |
| Non manufacturières | 19 | 11 | 417 940 | 10 700 |
| Construction | - | - | - | - |
| Industries diverses | - | - | - | - |

Au 31 mars 2003, 12 unités de négociation, représentant un nombre total de 1 220 employés au total, ont été rapportées au mois d'avril 2003. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

## Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à mars 2003

| Année | Nombre d'arrêts de travail | Nombre d'employés concernés | Nombre d'employés par arrêt de travail | Pertes en jours-personnes | Pertes en jours-personnes par employé concerné | Durée moyenne des arrêts de travail (jours) | Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124 773 | 348 | 3 175 270 | 25,4 | - | 0,38 |
| 1976 | 279 | 109 504 | 392 | 1 671 090 | 15,3 | - | 0,20 |
| 1977 | 243 | 83 250 | 343 | 1 109 040 | 13,3 | 25 | 0,13 |
| 1978 | 276 | 121 771 | 441 | 2 970 370 | 24,4 | 25 | 0,34 |
| 1979 | 308 | 106 629 | 346 | 2 529 050 | 23,7 | 32 | 0,28 |
| 1980 | 268 | 80 014 | 299 | 1 676 110 | 20,9 | 27 | 0,18 |
| 1981 | 243 | 74 731 | 308 | 2 258 620 | 30,2 | 32 | 0,24 |
| 1982 | 215 | 89 044 | 414 | 2 207 020 | 24,8 | 38 | 0,24 |
| 1983 | 200 | 29 957 | 150 | 760 050 | 25,4 | 36 | 0,08 |
| 1984 | 209 | 79 586 | 381 | 1 414 340 | 17,8 | 39 | 0,15 |
| 1985 | 302 | 72 723 | 241 | 1 232 170 | 16,9 | 31 | 0,12 |
| 1986 | 232 | 62 751 | 270 | 940 620 | 15,0 | 30 | 0,09 |
| 1987 | 246 | 64 339 | 262 | 1 108 870 | 17,2 | 27 | 0,10 |
| 1988 | 180 | 62 082 | 345 | 1 362 150 | 21,9 | 35 | 0,12 |
| 1989 | 190 | 45 679 | 240 | 868 630 | 19,0 | 35 | 0,08 |
| 1990 | 218 | 81 022 | 372 | 2 957 640 | 36,5 | 43 | 0,26 |
| 1991 | 153 | 25 448 | 166 | 453 520 | 17,8 | 43 | 0,04 |
| 1992 | 121 | 38 160 | 315 | 577 710 | 15,1 | 39 | 0,05 |
| 1993 | 81 | 15 620 | 193 | 371 150 | 23,8 | 42 | 0,03 |
| 1994 | 130 | 25 456 | 196 | 488 320 | 19,2 | 34 | 0,05 |
| 1995 | 136 | 57 318 | 421 | 476 960 | 8,3 | 39 | 0,04 |
| 1996 | 135 | 216 917 | 1 607 | 1 914 900 | 8,8 | 39 | 0,16 |
| 1997 | 113 | 176 029 | 1 558 | 1 904 210 | 10,8 | 50 | 0,16 |
| 1998 | 156 | 69 411 | 445 | 1 060 990 | 15,3 | 38 | 0,09 |
| 1999 | 143 | 44 980 | 315 | 651 100 | 14,5 | 39 | 0,05 |
| 2000 | 146 | 55 267 | 379 | 649 730 | 11,8 | 39 | 0,05 |
| 2001 | 144 | 34 652 | 241 | 671 990 | 19,4 | 35 | 0,05 |
| 2002 * | 117 | 66 572 | 569 | 1 510 580 | 22,7 | 40 | 0,11 |
| 2003 ** (jan. - mars) | 38 | 10 294 | 271 | 103 910 | 10,1 | 27 | 0,03 |

* *revisé*

** *préliminaire*